



AGENZIA PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO
DELL'UMBRIA

1.2 SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E SERVIZI COMUNI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 1033 del 29/12/2017

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 - approvazione graduatoria.

Il dirigente del Servizio
Dott. Stefano Capezzali
*(Firmato digitalmente, ai sensi del d.lgs. 7
marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2)*

IL DIRIGENTE

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni;

VISTA la legge regionale 9 agosto 1991, n. 21;

VISTA la legge regionale 28 marzo 2006, n. 6, come modificata ed integrata dalla legge regionale 5 marzo 2009, n. 4 e dalla legge regionale 12 febbraio 2010, n. 9;

VISTO l'articolo 22 comma 6 della L. R. 2 del 27 marzo 2017 che stabilisce che "Il Commissario Straordinario dell'ADiSU in carica alla data di entrata in vigore della presente legge continua ad esercitare le proprie funzioni fino alla costituzione del Comitato di indirizzo di cui all'articolo 14 bis della l.r. 6/2006, come inserito dall'articolo 16 della presente legge";

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 90 del 29/12/2016 di approvazione del bilancio di previsione pluriennale 2017-2019;

VISTA la legge regionale 28 febbraio 2000, n. 13;

VISTO il regolamento di organizzazione dell'Agenzia vigente;

VISTO il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 e sue successive modifiche ed integrazioni;

VISTI l'art. 5 del CCNL 31/03/1999 e l'art. 9 del CCNL 11/04/2008;

VISTO il vigente il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Agenzia;

VISTO il vigente sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati;

RICHIAMATA la DGR n. 553 del 17/05/2017 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali anno 2017, integrazione deliberazione n.1450 del 05.12.2016";

RICHIAMATO il Decreto del Commissario straordinario n. 55 del 13/06/2017 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali riguardanti la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2016 e la costituzione dei fondi decentrati integrativi dell'anno 2017;

RICHIAMATO il Decreto del Commissario straordinario n. 78 del 19/07/2017 avente ad oggetto "Linee guida ed indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa del personale della dirigenza e delle categorie professionali anno 2017, integrazione Decreto del Commissario straordinario n. 55 del 13/06/2017;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 964 del 14/12/2017 di quantificazione del fondo per le risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2017, con l'individuazione delle risorse variabili disponibili nella medesima annualità;

VISTO l'accordo con le Rappresentanze sindacali per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2017, sottoscritto in data 22 dicembre 2017, conformemente ai contenuti della preintesa sottoscritta in data 15/12/2017;

PRECISATO che detto accordo prevede l'attribuzione di nuovi percorsi di progressione economica orizzontale per l'anno 2017, nel rispetto della vigente normativa contrattuale e delle risorse finanziarie disponibili;

PRESO ATTO che, in relazione al citato accordo, le parti hanno condiviso che le risorse necessarie a finanziare le progressioni economiche orizzontali previste sono reperite ai sensi delle vigenti normative in due fondi distinti, uno relativo ai dipendenti ADiSU trasferiti dalla Provincia di Perugia ed uno relativo al personale già inquadrato nei ruoli dell'Agenzia, per l'importo individuato nel medesimo accordo, dando luogo a due graduatorie distinte finanziate con le risorse allocate nei rispettivi fondi;

VISTO l'articolo 5 della preintesa in argomento il quale stabilisce che i percorsi di progressione economica orizzontale per l'anno 2017 sono attribuiti in un numero limitato, individuato in relazione alle risorse finanziarie rese disponibili dalla contrattazione decentrata integrativa pari a complessivi € 11.700,00 per l'anno 2017;

PRESO ATTO che i percorsi di progressione economica orizzontale sono attribuiti con decorrenza economica dal 01/06/2017 e sono distribuiti all'interno delle categorie professionali in considerazione delle seguenti risorse finanziarie:

- € 2.300,00 per i percorsi attribuibili di categoria B (€ 1.790,00 per fondo dipendenti ADiSU ed € 510,00 per fondo dipendenti ADiSU trasferiti dalla Provincia di Perugia);
- € 2.950,00 per i percorsi attribuibili di categoria C (€ 2.520,00 per fondo dipendenti ADiSU ed €

430,00 per fondo dipendenti ADiSU trasferiti dalla Provincia di Perugia);
€ 6.450,00 per i percorsi attribuibili di categoria D (€ 5.090,00 per fondo dipendenti ADiSU ed € 1.360,00 per fondo dipendenti ADiSU trasferiti dalla Provincia di Perugia);

CONSIDERATO che i requisiti di accesso ai percorsi di progressione orizzontale, stabiliti all'articolo 5 della preintesa in argomento, sono i seguenti:

essere personale di ruolo a tempo indeterminato dell'Agenzia alla data del 01/06/2017;
aver conseguito nell'anno 2016 una valutazione delle prestazioni nella fascia di giudizio "buono", "ottimo" o "eccellente";

possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data di attribuzione dei percorsi stabilita al 01/06/2017;

PRESO ATTO che lo stesso articolo 5 della preintesa stabilisce che i criteri in base ai quali viene stilata la graduatoria dei vincitori, con riferimento ai posti messi a concorso nelle diverse categorie, sono i seguenti:

collocazione nella fascia di merito nell'anno 2016:

"eccellente"

"ottimo"

"buono"

valutazione dell'arricchimento professionale per l'anno 2016:

5

3

1

maggiore anzianità nella categoria di appartenenza valutata con riferimento al ruolo ADiSU;

maggiore età anagrafica.

VISTI gli esiti delle valutazioni delle prestazioni per l'anno 2016 ed effettuata la rilevazione delle valutazioni per l'arricchimento professionale individuale conseguito dal personale avente titolo a concorrere ai percorsi in argomento, così come risultanti dalle valutazioni espresse dai dirigenti competenti;

PRECISATO che in base ai criteri dati e alle risorse disponibili, i percorsi in argomento sono stati così ripartiti:

n. 11 percorsi in Categoria B (n. 8 percorsi per i dipendenti ADiSU e n. 3 percorsi per i dipendenti ADiSU trasferiti dalla Provincia di Perugia);

n. 8 percorsi in Categoria C (n. 7 percorsi per i dipendenti ADiSU e n. 1 percorso per i dipendenti ADiSU trasferiti dalla Provincia di Perugia);

n. 6 percorsi in Categoria D (n. 5 percorsi per i dipendenti ADiSU e n. 1 percorso per i dipendenti ADiSU trasferiti dalla Provincia di Perugia);

PRESO ATTO che l'attribuzione dei percorsi economici orizzontali in oggetto, richiede l'utilizzazione di risorse rese disponibili, per complessivi € 11.625,28, mentre € 74,72 rappresentano economie del fondo delle risorse decentrate anno 2017;

RITENUTO pertanto, in applicazione dei criteri soprarichiamati e delle disposizioni dell'accordo sottoscritto in data 22 dicembre 2017, di definire la procedura di attribuzione dei percorsi di progressione economica orizzontale, aventi decorrenza economica dal 01/06/2017, per le diverse categorie professionali, così come risultante dalle graduatorie di cui all'allegato A) per i dipendenti ADiSU e all'allegato B) per i dipendenti ADiSU trasferiti dalla Provincia di Perugia, allegati quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

EVIDENZIATO che con il presente atto si conclude la procedura di attribuzione dei percorsi in argomento per l'anno 2017 in quanto si dà corso alla approvazione delle graduatorie;

PRECISATO che la spesa per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 di cui al presente atto trova copertura ai rispettivi capitoli del bilancio pluriennale 2017-2019 dell'Agenzia ai quali è finanziata la spesa del personale e precisamente ai capitoli 50, 2350, 2360, 2370, 2380 e 2390, nonché agli specifici impegni di spesa assunti con determinazione dirigenziale n. 71/2017 e oggetto di ricognizione effettuata con determinazione dirigenziale n. 908/2017, tenendo conto della distribuzione del personale per missioni e programmi;

RILEVATO altresì che la spesa per oneri riflessi e IRAP calcolati sulle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 trovano copertura ai rispettivi capitoli del bilancio pluriennale 2017-2019 dell'Agenzia ai quali è finanziata la spesa del personale, nonché agli specifici impegni di spesa assunti con determinazione dirigenziale n. 71/2017 e oggetto di ricognizione effettuata con determinazione dirigenziale n. 908/2017, come di seguito dettagliato:

oneri riflessi: capitoli 52, 2352, 2362, 2372, 2382 e 2392

IRAP: capitoli 54, 2354, 2364, 2374, 2384 e 2394

CONSIDERATO che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

DETERMINA

- di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
- di definire** con il presente atto la procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza economica dal 1 giugno 2017, in base ai criteri e alle clausole dell'Accordo sindacale per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per il personale delle categorie professionali per l'anno 2017, sottoscritto in data 22 dicembre 2017, mediante approvazione delle graduatorie di cui agli allegati A) (personale ADiSU) e B) (personale ADiSU trasferito dalla Provincia di Perugia) parti integranti e sostanziali del presente atto;
- di precisare** che le progressioni economiche orizzontali, sono state attribuite nell'ambito delle categorie professionali, in base a quanto stabilito nell'Accordo sindacale del 22 dicembre 2017, secondo la seguente ripartizione dei percorsi economici:
- n. 11 percorsi in Categoria B (n. 8 percorsi per i dipendenti ADiSU e n. 3 percorsi per i dipendenti ADiSU trasferiti dalla Provincia di Perugia);
 - n. 8 percorsi in Categoria C (n. 7 percorsi per i dipendenti ADiSU e n. 1 percorso per i dipendenti ADiSU trasferiti dalla Provincia di Perugia);
 - 6 percorsi in Categoria D (n. 5 percorsi per i dipendenti ADiSU e n. 1 percorso per i dipendenti ADiSU trasferiti dalla Provincia di Perugia);
- di dare atto** che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali secondo le graduatorie di cui all'Allegato A) e all'Allegato B) del presente atto comporta l'impiego di risorse a tale scopo rese disponibili per complessivi € 11.625,28, mentre € 74,72 rappresentano economie del fondo delle risorse decentrate anno 2017;
- di dare atto** che la spesa per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 e per i relativi oneri riflessi e IRAP trova copertura ai capitoli 50, 52, 54, 2350, 2352, 2354, 2360, 2362, 2364, 2370, 2372, 2374, 2380, 2382, 2384, 2390, 2392 e 2394 del bilancio pluriennale dell'Agenzia 2017-2019, agli specifici impegni di spesa assunti con determinazione dirigenziale n. 71/2017 e oggetto di ricognizione effettuata con determinazione dirigenziale n. 908/2017, tenendo conto della distribuzione del personale per missioni e programmi;
- di stabilire** che per quanto attiene al pagamento del compenso spettante a ciascun dipendente, come da allegati A) e B) del presente atto, provvederà la Sezione organizzazione e gestione del personale. Contabilità finanziaria del Servizio Organizzazione e Gestione Risorse umane, finanziarie e servizi comuni, tramite ruoli mensili di spesa;
- di notificare** il presente atto alle OO.SS. e alla RSU;
- di dichiarare che** l'atto è immediatamente efficace.

Perugia, 29/12/2017

L'istruttore

Tiziana Mattioli

(Firmato con firma elettronica ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera q del Codice dell'Amministrazione Digitale)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO-AMMINISTRATIVA

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 - approvazione graduatoria.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa della determinazione dirigenziale.

Perugia, 29/12/2017

Il responsabile dell'istruttoria
Tiziana Mattioli
*(Parere apposto con firma elettronica ai sensi
dell'art. 1, comma 1, lettera q del Codice
dell'Amministrazione Digitale)*

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Oggetto: Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017 - approvazione graduatoria.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della determinazione dirigenziale, la cui spesa trova copertura finanziaria per l'anno 2017 e per i relativi oneri riflessi e IRAP ai capitoli 50, 52, 54, 2350, 2352, 2354, 2360, 2362, 2364, 2370, 2372, 2374, 2380, 2382, 2384, 2390, 2392 e 2394 del bilancio pluriennale dell'Agenzia 2017-2019, agli specifici impegni di spesa assunti con determinazione dirigenziale n. 71/2017 e oggetto di ricognizione effettuata con determinazione dirigenziale n. 908/2017, tenendo conto della distribuzione del personale per missioni e programmi.

Perugia, 29/12/2017

Il dirigente responsabile del Servizio
"Organizzazione e Gestione Risorse Umane, Finanziarie e
Servizi Comuni"
Dott. Stefano Capezzali
(Parere apposto con firma elettronica ai sensi dell'art. 1,
comma 1, lettera q del Codice dell'Amministrazione
Digitale)

Riferimento pratica finanziaria : /

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: Stefano Capezzali

CODICE FISCALE: IT:CPZSFN68M11D653D

DATA FIRMA: 29/12/2017 13:21:51

IMPRONTA: 38356531326265343437363237636465373538366631376630363366646365316532623165663438