

Stampa Intero Modello in data : 2/9/2017

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2016													
Tipo Istituzione : ENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 10898 - A.DI.S.U. - UMBRIA																										

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/09/2017

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2017

T15/SICI consuntivate in data 31/08/2017

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/09/2017 02:13:31
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	230.208	216.676	201.333	26.914	8.132	0
CATEGORIA D	19	16	20	18,48	17,5	16,5	704.878	697.629	655.497	73	0	0
CATEGORIA C	16	18	19	14,92	16,17	17,25	386.079	428.355	455.285	0	0	0
CATEGORIA B	20	19	18	21	19,67	21,23	534.964	501.406	525.892	0	0	0
Totale	57	55	59	56,4	55,33	56,98	1.856.129	1.844.066	1.838.007	26.987	8.132	0
				Tabella 14			729.430	713.658	749.666			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.585.559	2.557.724	2.587.673			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/09/2017 02:13:31
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRIGENTI	2	2	2	101.647	104.272	100.667	46.991	47.304	47.304	54.657	56.969	53.363	0	0	0	13.457	4.066	0
CATEGORIA D	18,48	17,5	16,5	38.132	39.865	39.727	27.547	27.598	26.989	10.585	12.266	12.738	4	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	14,92	16,17	17,25	25.882	26.496	26.393	21.872	22.084	22.147	4.010	4.413	4.246	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	21	19,67	21,23	25.474	25.495	24.777	20.575	20.648	20.428	4.900	4.847	4.349	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	56,4	55,33	56,98	32.431	33.185	32.259	24.139	24.233	23.792	8.292	8.952	8.467	1	0	0	477	147	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/09/2017 02:13:31
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
DIRIGENTI	2	2	2	24	30,5	34,5	0	0	0	0,5	3	2,5
CATEGORIA D	20	17	20	34,85	33,53	28,5	8,7	9,82	4,8	4,05	7,29	5,9
CATEGORIA C	15	17	19	30,73	33,53	30,53	9,67	11,29	6,47	8,67	7,76	7,53
CATEGORIA B	20	19	18	32,6	32,42	39,22	24,55	10,21	10,22	8,7	8,63	9,22
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	57	55	59	32,6	33,04	32,63	14,21	10,05	6,83	6,77	7,75	7,32

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 01/09/2017 02:13:31
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	1.037	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	2	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	10.634	10.344	9.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.659	5.172	3.000
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	10.709	4.172	2.142	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.570	2.086	1.071

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1355552	0	1839129	la differenza di E 10.570,00 e' data dall'abbattimento della retribuzione lorda per i dipendenti soggetti a TFR e dall'integrazione ex L.R. n. 43/83.
Totale T13	482455			
Assegno T14	11692			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	29276	0	29574	La differenza di Euro 298,00 e' dovuta al fatto che in bilancio è presente un unico capitolo di spesa con il quale vengono finanziati sia i buoni pasto sia le visite fiscali richieste per i dipendenti assenti per malattia. La differenza e' data pertanto dalla spesa sostenuta per le visite fiscali.
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	10624	0	10624	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9000	0	9000	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2142	0	2142	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	10528	0	7937	La differenza di E 2.591,00 e' data dall'IRAP e dai contributi del personale cessato prima del 01/01/2016
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	891	0	891	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	310	0	310	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	491916	0	512512	La differenza di E 20.596,00 e' data dall'abbattimento della retribuzione lorda per i dipendenti soggetti a TFR e dai contributi del personale cessato prima del 01/01/2016
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	151873	0	152555	La differenza di E 682,00 e' data dall'IRAP del personale cessato prima del 01/01/2016
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	61508	0	61508	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	2617767	0	2626182	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	30094	0	30094	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2587673	0	2596088	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00453460545

Codice Fiscale : 00453460545

Telefono : 075/4693100

Fax : 075/4693228

Email : adisupg@pec.it

Via : Benedetta

Numero Civico : 14

C.A.P. : 06123

Città : PERUGIA

Provincia : PG

Codice Catastale : G478

Indirizzo pagina web dell'ente : www.adisupg.gov.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CAPEZZALI	STEFANO	075/4693240	075/4693228	stefano.capezzali@adisupg.gov.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MATTIOLI	TIZIANA	075/4693245	075/4693228	tiziana.mattioli@adisupg.gov.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	697
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	6
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CASTELLANI	FABIO	ragcastellani@studiocastellani.net
VILLARINI	ALESSANDRO	a.villarini@alice.it
CESARINI	PAOLO	studiocesarini@virgilio.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Il provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12/2016 e il Decreto del Commissario Straordinario n. 73 del 26/10/2016, a seguito dell'approvazione da parte della REGIONE UMBRIA - GIUNTA REGIONALE con Delibera n. 1195 del 24

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	15	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	20	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24	6	4	0	0	0	0	6	4

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	22	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	91	32	25	2	0	0	0	34	25

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	10	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	6

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	5	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	4	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	7	11	12	2	4	3	1	4	7	2	2	1	1	1	0	1	0	0	0	0	59

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	0	-	-	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	2	4	4	5	5	5	3	9	5	4	4	6	2	1	0	0	0	59						

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	7	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	5	1	1	1	-	-	0	2	-	-	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
Totale	3	1	20	6	1	1	10	15	0	2	-	-	59

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione UMBRIA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	1	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	7	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	6	4	10
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	5	1	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	1	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	1	2
TOTALE :	34	25	59

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	43	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	4	50
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	4	0	32
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	50	64	0	3	-	-	-	-	-	-	-	5	9	-	-	-	-	6	1	138
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	30	37	0	12	-	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	0	12	98
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	67	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	6	0	85
POSIZIONE ECONOMICA D2	32	111	3	39	-	-	-	-	-	-	-	6	9	-	-	-	-	6	10	216
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	34	145	0	33	-	-	0	3	0	55	1	17	-	-	-	-	6	15	309	
POSIZIONE ECONOMICA C5	91	67	23	14	-	-	0	32	-	-	4	3	-	-	-	-	3	0	237	
POSIZIONE ECONOMICA C4	66	0	3	0	-	-	-	-	-	-	18	0	-	-	-	-	3	0	90	
POSIZIONE ECONOMICA C3	49	0	37	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	1	0	91	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	34	0	27	-	-	0	36	0	4	0	4	-	-	-	-	0	2	107	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	177	96	14	5	-	-	-	-	-	-	25	13	-	-	-	-	5	16	351
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	136	33	14	0	-	-	28	0	15	0	5	3	-	-	-	-	0	2	236
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	27	0	14	0	-	-	3	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	46
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	158	65	67	7	-	-	35	22	-	-	26	7	-	-	-	-	1	0	388
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA B3	63	74	2	56	-	-	-	-	-	-	6	9	-	-	-	-	0	3	213
POSIZIONE ECONOMICA B2	31	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	51	28	4	11	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	2	1	102
Totale	1.128	797	196	207	-	-	66	93	15	59	112	87	-	-	-	-	43	66	2.869

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	1.077	7.081	-	-	-	48.137
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	6.491	-	-	-	46.470
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36	85.028	-	1.538	9.894	-	-	-	96.460
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.685	-	1.387	5.868	-	-	-	63.940
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	18	39.766	-	-	4.332	-	-	-	44.098

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	88.815	-	-	9.365	-	-	-	98.180
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	72	127.000	-	-	15.646	-	-	-	142.646
POSIZIONE ECONOMICA C5	60	109.181	-	1.222	9.275	-	-	-	119.678
POSIZIONE ECONOMICA C4	24	42.240	-	-	3.546	-	-	-	45.786
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	-	1.719	-	-	-	22.192
POSIZIONE ECONOMICA C2	15	24.897	-	-	2.089	-	-	-	26.986
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	96	154.367	-	-	13.032	-	-	-	167.399
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	72	119.270	-	611	10.092	-	-	-	129.973
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	8,7	14.276	-	472	1.272	-	-	-	16.020

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	84	129.476	-	1.802	11.047	-	-	-	142.325
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	9.115	-	-	765	-	-	-	9.880
POSIZIONE ECONOMICA B3	48	72.920	-	-	6.122	-	-	50	78.992
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	-	1.472	-	-	-	19.004
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	34.489	-	-	2.897	-	-	-	37.386
Totale	683,7	1.225.488	-	8.109	122.005	-	-	50	1.355.552

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
291	0	0	43.626	16.547	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
291	0	0	37.619	8.352	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3							
638	0	0	30.935	8.392	1.868	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1							
425	0	0	11.680	3.228	1.246	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1							
298	0	0	11.918	3.228	934	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
666	0	0	21.367	3.502	2.491	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
953	0	0	59.492	13.931	3.737	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
821	0	0	0	0	2.748	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
317	0	0	0	0	1.099	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
154	0	0	0	0	550	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
187	0	0	0	0	687	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
1.167	0	0	0	0	4.397	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
894	0	0	0	0	2.830	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
124	0	0	0	0	393	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
971	0	0	0	0	3.301	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
68	0	0	0	0	236	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
547	0	0	0	0	1.886	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B2							
132	0	0	0	0	472	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
259	0	0	0	0	943	0	0
TOTALE							
9.203	0	0	216.637	57.180	29.818	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	536	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1												
0	3.135	0	600	2.480	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1												
0	0	0	294	2.480	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2												
0	0	0	0	4.477	0	0	0	0	0	0	1.446	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1												
0	0	0	0	0	0	0	13.796	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5												
0	2.644	0	1.908	9.446	0	0	0	0	0	0	31	0
POSIZIONE ECONOMICA C4												
0	3.126	0	2.600	4.844	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2												
0	0	0	1.961	2.422	0	0	0	800	0	0	0	457
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1												
0	3.124	0	7.300	19.134	0	0	0	0	0	0	0	1.320
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3												
0	12.288	0	1.192	12.162	0	0	0	0	0	0	332	2.821
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1												
0	866	0	473	2.018	0	0	0	0	0	0	46	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3												
0	8.371	0	5.139	14.722	0	0	0	0	0	0	312	0
POSIZIONE ECONOMICA B3												
0	5.610	0	0	5.853	0	0	0	0	0	0	248	0
POSIZIONE ECONOMICA B2												
0	2.040	0	0	2.018	0	0	0	0	0	0	63	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1												
0	0	0	520	2.018	0	0	0	0	0	0	144	0
TOTALE												
0	41.204	0	21.987	84.074	0	0	13.796	800	0	0	3.158	4.598

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	60.464	0	0	60.464
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	46.262	0	0	46.262
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	41.833	536	0	42.369
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	16.579	6.215	0	22.794
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	16.378	2.774	0	19.152
POSIZIONE ECONOMICA D2	28.026	5.923	0	33.949
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	78.113	13.796	0	91.909
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.569	14.029	0	17.598
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.416	10.570	0	11.986
POSIZIONE ECONOMICA C3	704	0	0	704
POSIZIONE ECONOMICA C2	874	5.183	457	6.514
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5.564	29.558	1.320	36.442
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.724	25.974	2.821	32.519
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	517	3.403	0	3.920
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4.272	28.544	0	32.816
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	304	0	0	304
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.433	11.711	0	14.144
POSIZIONE ECONOMICA B2	604	4.121	0	4.725
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.202	2.682	0	3.884
TOTALE				482.455

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	11.692
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	29.276
FORMAZIONE DEL PERSONALE	10.624
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9.000
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2.142
ALTRE SPESE	10.528
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	891
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	310
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	491.916
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	151.873
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	61.508
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	29.807
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	287
Totale	749.666
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 - Somme rimborsate alla Regione Umbria - Giunta regionale (cod. fisc, 80000130544) per competenze e oneri riflessi di n. 1 unita cat. D alto - posizione economica D6. Riferimento contabile mandati nn. 7306, 7307, 7308, 7309, 7310.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - Rimborsi ricevuti da AUSL UMBRIA 1 (cod. fisc. 03301860544) per competenze e oneri riflessi di n. 1 unita di cat. C - posizione economica C2. Riferimento contabile reversale n. 1053. P099 - Rimborsi ricevuti dall'INAIL per le retribuzioni corrisposte a seguito di infortunio sul lavoro. Riferimento contabile reversale n. 810.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	633.773	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	5.909	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-14.713	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-3.998	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-23.411	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	597.560	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	15.488	0
totale Risorse variabili Fondo unico	15.488	0
totale Fondo unico	613.048	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	27.376
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	83.884
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	159.242
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	23.123

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	41.024
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	0	104.247
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	438.896
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	15.488
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	15.488
totale Fondo unico	0	454.384
Totale	613.048	454.384

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	228.942	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	228.942	0
totale Risorse posizione risultato	228.942	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	6.525
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	94.730
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	101.255
totale Risorse posizione risultato	0	101.255
Totale	228.942	101.255

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-06-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-06-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	640376
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	620971
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	14713
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	2
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	3,77 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	15
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	7
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	12911
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	7747
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	10329
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	19
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	81190
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	1441
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	38545
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	1265
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
<p>Con riferimento alla tabella 15 - macrocategoria Personale non dirigente, la differenza tra l'utilizzo e il finanziamento del fondo, pari a Euro 158.664,00, è dovuta alla costituzione del fondo da parte di ADiSU (ente strumentale regionale) sulla base della dotazione organica dell'Ente, secondo quanto stabilito dalla Regione Umbria. Le parti hanno concordato di non distribuire tale importo e di destinarlo ad economie di bilancio.</p> <p>Con la determinazione dirigenziale n. 893 del 30/12/2016 e' stato costituito anche il fondo per le risorse decentrate di n. 6 unita' di personale provinciale trasferite ex L.56/2014 e L.R. 10/2015 per l'importo di Euro 14.387,00, utilizzato a sua volta per la medesima cifra.</p>	

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-06-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-06-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	228942
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	228942
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	47261
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	47261
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	32622
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	40754
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	6525
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	6525
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	