



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE DELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE
ANNO 2017**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2017 è stata effettuata, in via provvisoria, con determinazione dirigenziale n. 1 del 02/01/2017 sulla base delle disposizioni contrattuali e normative vigenti, tenendo conto delle linee guida per la costituzione del fondo delle risorse decentrate delle categorie professionali e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della dirigenza per l'anno 2016 formulate con Decreto del Commissario Straordinario n. 45 del 14/06/2016.

Il fondo per l'anno 2017, quantificato nell'ammontare complessivo di € 228.942,00, è stato costituito in via preventiva, rinviando a successive determinazioni la quantificazione definitiva che tenga conto delle risorse variabili del fondo e della decurtazione di cui all'art. 1 comma 236 della legge n. 208/2015. Le voci di finanziamento sono specificate come segue:

Voci	Stabili	Variabili
Unico importo consolidato	€ 228.942,00	
TOTALE FONDO ANNO 2017	€ 228.942,00	

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è data dall'Unico importo consolidato pari a € 228.942,00 e deriva dalla quantificazione effettuata sulla base delle indicazioni fornite dalla Giunta regionale con nota prot. n. 201166 del 29/12/2010, moltiplicando la quota di risorse stabili dell'importo pro-capite medio delle risorse decentrate integrative per l'anno 2010 della Regione Umbria di € 45.788,60 per il personale dirigenziale della dotazione organica dell'Agenzia (n. 5 unità).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Visto che il processo di acquisizione di piena autonomia dell'Agenzia rispetto alla Giunta regionale ha avuto luogo a partire dal 1 settembre 2010 ed è stato regolamentato con specifici atti di indirizzo della Giunta medesima avendo come riferimento la disciplina di cui alla L.R. 6/2006, non sono riscontrabili incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL (derivanti dall'applicazione di specifiche aliquote al monte salari di anni precedenti).

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In sede di costituzione provvisoria del fondo, non sono stati apportati incrementi con carattere di certezza e stabilità.

Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili

Le risorse aventi carattere di variabilità sono annualmente oggetto di valutazione da parte del Commissario Straordinario.

In sede di costituzione provvisoria del fondo è stato fatto specifico rinvio a successive determinazioni per la quantificazione definitiva che tenga conto delle risorse variabili.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

In attesa dei risvolti normativi le valutazioni in merito alla decurtazione del fondo di cui all'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 in sede di costituzione provvisoria è stata rinviata a successivo atto, anche se di può anticipare che non si rilevano cessazioni di personale con qualifica dirigenziale negli anni 2011, 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse stabili sottoposte a certificazione	€ 228.942,00
b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione	-
c) Decurtazioni del fondo	-
d) Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 228.942,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Con riferimento alle attestazioni di cui alle Sezioni I, II, III, IV, V e VI del Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - della circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012, si effettua apposito rinvio al successivo accordo per la ripartizione e destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2017.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Con riferimento alle attestazioni di cui al del Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente - della circolare del MEF n. 25 del 19/07/2012, si effettua apposito rinvio al successivo accordo per la ripartizione e destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2017.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa del bilancio dell'Agenzia, precisamente i capitoli 50 e 2390 del Cdr 2 e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

L'importo complessivo del fondo 2017 di € 228.942,00, come costituito in via provvisoria dall'Agenzia con determinazione dirigenziale n. 1 del 02/01/2017, è impegnato ai capitoli 50 e 2390 del bilancio di previsione pluriennale 2017-2019 (approvato con decreto del Commissario straordinario n. 90 del 29/12/2016) e precisamente agli impegni 42 e 72.

Gli oneri riflessi che gravano sul fondo sono impegnati ai capitoli 52 e 2392 del bilancio e precisamente agli impegni 43 e 73.

L'IRAP che grava sul fondo è impegnata ai capitoli 54 e 2394 del bilancio e precisamente agli impegni 45 e 76.

Non sussistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Perugia, 22 maggio 2017

Il Dirigente del Servizio
Organizzazione e Gestione Risorse Umane,
Finanziarie e Servizi comuni
e Presidente della delegazione trattante
di parte pubblica

Stefano Capezzali